



# 防风险、除隐患、遏事故

## 桐昆集团组织开展2019年安全生产知识竞赛

■安环部 王晨昕

今年6月份是全国第18个“安全生产月”，为认真学习和贯彻落实国家各项安全生产法律、法规和政策，进一步丰富集团公司“安全生产月”主题活动，有效增强广大职工安全生产意识，提高员工防范各类事故的能力，促进集团公司安全生产工作进一步规范化、常态化，集团于6月18日组织开展了一场安全生产知识竞赛。各企业（厂区）经过层层选拔，最终共选出45名参赛选手参加本次竞赛。

18日下午，园区联合厂区、恒通公司、恒邦厂区、恒盛公司、恒基恒昌（益）、恒隆恒源、恒腾公司、嘉兴石化（FDY厂区）、控股联合企业等9支队伍的选手齐聚比赛场地，抽签决定顺序后，比赛正式开始。本次竞赛分为必答题、抢答题和风险题等环节，选手们赛前准备充分，赛中沉着冷静、机智作答、反应迅速，充分展示了桐昆员工对安全生产知识的了解。同时，台下观众也积极参与、踊跃抢答，使得整个比赛气氛热烈、精彩纷呈。经过激烈的角逐，最终，嘉兴石化（FDY厂区）代表队荣获一等奖，恒盛公司和恒腾公司代表队荣获二等奖，控股联合企业和恒邦厂区代表队荣获三等奖。

本次竞赛在恒邦厂区大会议室举行，集团党委副书记刘荣坤、安全环保部经理钟玉庆、总裁办公室主任徐学根、安全环保部副经理马晓伦等领导出席了本次竞赛，另外还邀请了嘉兴和邦安全技术有限公司胡晓剑总经理到场为本次竞赛提供技术指导。比赛结束后，胡总对本次竞赛进行了点评和指导，并充分肯定了本次竞赛的重大意义，随后钟经理对集团接下来的安全生产工作提出了建议和要求，最后刘书记就深化红色治理、打造安全桐昆提出了要求，希望全体员工牢记安全第一，积极做好安全生产工作。

安全生产是企业永恒的主题，集团公司旨在通过本次竞赛，大力宣传安全生产责任重于泰山的思想观念和牢固树立防风险、除隐患、遏事故的安全生产理念，广泛开展员工安全生产知识普及活动，希望现场参赛选手能做好安全知识的宣传大使，在厂区内形成人人重安全、人人懂安全的浓厚氛围，努力使安全生产和劳动保护工作得到进一步加强，杜绝事故的发生，保障集团公司安全生产形势持续稳定。



▲图为消防队长李平

在6月21日恒隆公司危化品泄露应急演练活动中，我们看到了一支最快地到达现场的消防队——桐昆集团湖泉企业专职消防队。他们训练有素，装备齐全，动作敏捷，很有消防官兵的风采。早就知道集团成立了专职消防队，却一直未有深入了解，借着此次安全生产月消防队到处的“救火”热度，本报通讯员也对他们进行了一次专访，采访了消防队长李平。

问：我记得咱们消防队是去年就成立的吧？怎么突然在这个时候成立呢？  
答：我相信，大家都对现在的消防安全形势有目共睹，我们经常可以从新闻中看到哪里发生火灾了，有的只是小范围的，有的是企业里在这样的情况下，不仅我们企业自己应对突发事件的能力，去年10月，我们湖泉企业就成立了专职消防队。

问：那在成立专职消防队之前，分  
答：在成立专职消防队之前，我们每个分公司都有消防控制室，都设立了微型消防站，有专人值班且有配备消防器材。现在虽然成立了消防队，这些微型消防站还是保留着，毕竟我们湖泉这么多厂区，自己厂区的人员和器材发挥作用总归要快一些，但我们消防队的优势在于更专业。比如我们的专职消防队装备，非常齐全，这就不是微型消防站能比的了。

问：比如，有哪些专业器材？作为外行人，其实我不太了解。  
答：哈哈，可能很多人都是经常看见，但只知道防护服和灭火器，其实我们的装备主要由四大类，一个是基本防护装备，比如消防头盔、防火防护服、消防手套、消防安全腰带、消防防烟头罩、正压式消防空气呼吸器、佩戴式防爆照明灯、消防员呼救器、消防轻型安全绳、消防腰斧、抢险救援服等等；第二个是特种装备，比如救生气垫、液压剪、切割机、绝缘断线钳、消防安全吊带、消防通用安全绳等等；第三种是灭火装备，包括机动消防泵、移动式消防炮、泡沫枪、多功能水枪、护带钩、消防斧、地下消火栓扳手等等；还有第四个是消防通讯设备，这么多专业设备用来满足日常突发火灾事故需要。

问：哇，原来消防器材还有这么多种类。那咱们消防队现在有多少人，他们都是怎么挑选进来的呢？  
答：我们现在一共有11个人，我是队长，副队长是原来恒通公司的电梯管理员王金林，加上其他队员和驾驶员一共11人，配1辆消防车（6吨消防泡沫），日常归恒通行政部管理。我们这些人都是原来湖泉各个企业里的消防队员，一个是对消防安全管理的工作相对比较熟悉，二是身体素质都比较好，这样才能保障救援。

问：据我所知，企业对消防安全管理也很严格，平时基本不会有火灾事故，那你们日常工作有哪些内容呢？  
答：话是这么说，但是有句话说得好，“谁也不知道明天与意外哪个会先来”，所以不管怎么样，我们都要随时做好救火的准备。那么平时呢我们主要负责集团湖泉片所有企业，包括控股辅料企业、湖泉生活区和汽车库的消防安全管理工作。同时配合集团安环部做好相关的安全检查、培训和演练等工作。

我们每个月至少召开一次队务会，总结本月工作，部署下月工作任务，听取各班执勤灭火、业务训练、队伍管理、事故预防等情况汇报。同时，为了加强我们每个人的消防安全知识，每个星期我们会安排不少于两次的理论学习，我会提前做好准备学习材料，让每个组别学习。干消防的，体能训练也特别重要，我们每天都要进行1个小时以上的体能训练，主要是单杠、双杠、俯卧撑、负重跑和中长跑等训练项目。每周还要安排技能训练，100米消防障碍、一人两盘水带连接操、两人五盘水带连接、带水枪实地出水操和百米双干线供水操以及六熟悉工作等，我们每个人都耍熟练掌握

## 桐昆集团开展安全生产公众开放日活动暨危化品泄露应急处置演练

■安环部 王晨昕



## 宁练百次不用，不可一次懈怠

——桐昆集团各企业、厂区开展安全演练活动

■通讯员 屠海燕 潘锋 张小磊 胡浩洁

为提高员工的消防安全意识和应对突发情况的能力，近期，集团各企业（厂区）纷纷开展安全生产月为契机开展消防演练、应急演练等活动。

6月5日，园区联合厂区组织百余名员工开展消防逃生演练，内容包括消防逃生、被困员工营救、灭火器操作、消防水带出水操作。虽然每位员工进厂时都参加了厂区组织的消防知识培训与视频教材学习，但是理论学习与实践操作技能有待改进，尤其是聚脂再生车间员工平均年龄大、文化水平低，工段又废品物品又多，因此，公司多次组织安全培训和演习，宁练百次不用，也要把消防安全知识和技能教给每位员工。6月10日，厂区又组织员工代表进行了一人二带和50米水梯的消防比武。

恒邦厂区于6月25日在厂区内组织员工开展了安全趣味活动，包括穿越火线、安全知识问答、十万火急三个环节。现场十分热闹，随

着主裁判的一声哨响，选手似箭般向前冲去，干净利落地翻越了一个障碍物；紧接着来到安全知识问答环节，也是一次性通过；随后，消防服的穿戴，“火情”的扑灭，也是非常的利落，仅用1分30秒就完成了三个环节。火红的身影一个接一个地来来回回穿梭，夹杂着选手答对问题的欢呼，答错问题而重赛的欢笑。寓教于乐，妙哉！

“演练正式开始！”6月26日下午，伴随公司总经理徐奇鹏的一声令下，恒盛公司“安全生产月”主题活动应急演练综合演练在园区启动。本次演练模拟乙醛储罐取样阀门后端的法兰垫片出现破损，乙醛发生泄露，随时会出现火灾和爆炸事故。来自行政部、外管科、电仪科等20多名员工组成的应急救援小组有序介入演练，根据应急救援预案和演练方案有条不紊地开展隐患排查、环境检测 and 人员疏散，其余部门（科室）、车间均派员工观摩演练。在公

司的精心策划和各应急救援小组的配合下，本次演练达到预期效果，提高了员工实际应对和处置突发安全事件的能力，提升了各部门之间的协调配合能力。



动作要领，这样才能提高单兵作战能力以应对火灾事故多变因素的需要。

问：那真是非常辛苦了。今年你们有出过火警吗？  
答：今年就出过一次火警，当时事故也不严重。平时我们参与的演练比较多一些，比如这个月就参加了两次，一次是6月5日在园区造粒车间进行消防应急演练，另一次就是6月21日恒隆公司应急演练。另外今年3月-4月，我们的队员分批到桐乡市消防中队进行了轮训，每批参加半个月，主要针对专业技能 and 体能技能进行训练，让我们的专业性得到了提升。我们平时也会帮助开展新工消防培训，6月13日-19日，在恒邦及恒通进行2019年新工消防培训。在6月24日湖泉镇刚刚举办的第八届“水龙节”消防比武上，我们消防队还荣获了团队一等奖以及三项单项第一的好成绩呢！

说到这里，李平队长坚毅的脸上满是骄傲，他说，公司和员工的安全是我们职责所在，我们专职消防队一定会竭尽全力来守护，我们要成为一支“政治坚定、业务过硬、管理正规、纪律严明、作风优良”的桐昆铁军，保障桐昆员工的安全。

说到这里，李平队长坚毅的脸上满是骄傲，他说，公司和员工的安全是我们职责所在，我们专职消防队一定会竭尽全力来守护，我们要成为一支“政治坚定、业务过硬、管理正规、纪律严明、作风优良”的桐昆铁军，保障桐昆员工的安全。



▲图为消防队合影

问：据我所知，企业对消防安全管理也很严格，平时基本不会有火灾事故，那你们日常工作有哪些内容呢？  
答：话是这么说，但是有句话说得好，“谁也不知道明天与意外哪个会先来”，所以不管怎么样，我们都要随时做好救火的准备。那么平时呢我们主要负责集团湖泉片所有企业，包括控股辅料企业、湖泉生活区和汽车库的消防安全管理工作。同时配合集团安环部做好相关的安全检查、培训和演练等工作。

我们每个月至少召开一次队务会，总结本月工作，部署下月工作任务，听取各班执勤灭火、业务训练、队伍管理、事故预防等情况汇报。同时，为了加强我们每个人的消防安全知识，每个星期我们会安排不少于两次的理论学习，我会提前做好准备学习材料，让每个组别学习。干消防的，体能训练也特别重要，我们每天都要进行1个小时以上的体能训练，主要是单杠、双杠、俯卧撑、负重跑和中长跑等训练项目。每周还要安排技能训练，100米消防障碍、一人两盘水带连接操、两人五盘水带连接、带水枪实地出水操和百米双干线供水操以及六熟悉工作等，我们每个人都耍熟练掌握

## 桐昆集团党委获评嘉兴市先进党组织

■文/陆旗方 图/盛小芬

6月28日下午，嘉兴市召开庆祝中国共产党建党98周年表彰大会，回顾党的光辉历程，讴歌党的伟大成就，同时对全市先进党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者进行了表彰，激励全市各级党组织干部不忘初心、牢记使命，争先创优，追求卓越。会上，桐昆集团党委和嘉兴石化党委双双获评嘉兴市先进党组织，集团党委书记、集团党委委员、副总陈士南及嘉兴石化支部书记、总经理朱炜参加了表彰大会。

中共桐昆集团党委成立于2000年（1995年9月建立支部），是桐乡市首批非公企业党委，下设党支部9个。近年来，集团党委以“争双强、当先锋”为目标，深入推进“红

## 恒盛代表队摘得桐乡经济开发区首届全民运动会银牌

■恒盛公司 张小磊

6月7日，由桐乡经济开发区（高桥街道）主办的首届全民运动会在桐乡高桥新区中心小学举行。来自开发区（高桥街道）各村（社区）、机关和企业事业单位的39支参赛队伍，以及裁判员、教练员，共1000多人齐聚赛场，参与盛会。



## 桐昆集团组织开展女性健康营养讲座

■园区厂区 屠海燕

6月18日上午，桐昆集团妇委会邀请桐乡市医学会陆志明医师为广大女员工开展了一场主题为《健康相伴，美丽一生》的女性健康营养讲座。近百名女员工代表齐聚园区厂区会议室，聚精会神地听着专家的授课。

课上，陆医师用幽默的语言给大家解释了三转女人（天围着锅台转、老公转、孩子转的女人），三瓶女人（年轻时是花瓶、中年时是醋瓶、老年时是药瓶的女性），三养女人（懂营养、会保养、有修养的女性）以及三独

## 如何从精兵到强将

■嘉兴石化 钱伟

退一万步讲，我们没有陈总的学识和能力，没有行业的风口和机遇，做不出如此这般的受人瞩目的事业，但我们沉心静气，千锤百炼我们的技术，假以时日，成为某一细分行业的专才甚至专家完全是可期的。祝勇先生从管理基础、激励技术、效能提升三方面，借助彼得德鲁克业务流程图、SA T法则、鱼刺图等工具模型，理论联系实际，深入浅出地讲解了管理学中的基本概念、学为我们做好基层工作提供了新思路、新方法、收益良多，具体如下：

01 时间 一万小时定律揭示了一个长期存在组织不可避免会出现老油条与懒惰者，一旦这些害群之马比例过高，其产生的负价值会极大削弱团队的整体战斗力，这时不能软弱和姑息此类现象，要采用雷霆手段防止劣币驱逐良币。所以领导应该要有担当，要勇于进行改革并敢于背后果，该开人就开人，我们只需要将善慈和仁慈留给20%的人。

02 同频 上下级之间、最和谐最稳定的关系应该是互相成就，而互相成就的核心前提是同频，即认知同频、思想同频、目标同频。你无法叫醒一个装睡的人，也无法感动一个不爱你的人。无论是常日班，还是三班两倒、四班两倒，同事都是羡慕了家人以外相处时间最长的人。同事之间认知水平的差异，目标想去的差别，直接会影响到工作的节奏、状态以及氛围。因此，要么去寻找那些价值观相近的人，要么用你的能力与个人魅力将大家调整到同一频道，这样做事才会事半功倍，效率骤升。

03 担当 一个长时间存在组织不可避免会出现老油条与懒惰者，一旦这些害群之马比例过高，其产生的负价值会极大削弱团队的整体战斗力，这时不能软弱和姑息此类现象，要采用雷霆手段防止劣币驱逐良币。所以领导应该要有担当，要勇于进行改革并敢于背后果，该开人就开人，我们只需要将善慈和仁慈留给20%的人。

可钻。我们应敢于扇自己耳光，进行自我批评，出出汗、红脸红皮只会更健康。

04 激励 俞敏洪在新东方股权分配时拿出10%的股份作为期权，吸引了新老东方的第二代管理者。碧桂园会在每年员工的生日、入职周年日为员工准备一份小惊喜，激励有人大志，情意无轻重。员工能力的高低、发挥很大程度上取决于动机水平的高低。巡检到位，及时消除安全隐患需要激励；主动自觉参与抢险救灾需要激励；保质保量完成本岗位工作起到良好促进作用需要激励。管理深处是激励，好的激励将充分调动员工的积极性、主动性和创造性，能够为企业的生存和发展服务。多给70%就跳槽的员工不值得挽留，不舍得激励的老板不值得跟随。

05 见识 《天堂电影院》里说，如果不出去走走，你会认为这就是世界。你以为你只干的是普通员工，后来发现我错了，一个好员工能顶50个。”在人力成本急剧攀升的今天，我们常要去审视，去感受：人多是否等于人强？公司浩荡二万人，希望你我都能成为重学习上进的分子，并写出效益无限接近1的桐昆分子式。

06 共情 有一次格力集团下班前一分钟，董明珠看到一位员工在吃零食，在当时月薪只有1000块的年代，董姐还是坚持罚了他100元，但私下里将罚了的1000块掏腰包还给了那位员工，并明确跟员工说同样的错误下次不要再犯。很多时候我们去吐槽去发泄，并不是不懂得大道理，而是希望有人能体会我们的心境，能够与我们共情。所谓共情，就是能够站在对方的角度上，设身处地地考虑问题。比如员工的离职问题，20多岁的青年未来生命有着无限的可能，多一份理解和宽容，即使是离职也可以搞得一团和气。来日方长，好聚好散，我们应该去找到那些最适合自己的的人；比如应给予职场女性充分的理解和宽容，在家务、生育、职场压力面前，女员工往往具有多重角色和多重压力，不应该在一切生产劳动和工作安排中去践行所谓的“男女平等”观，尽可能在强硬的作风前保留一丝柔软，在冰冷的规章前保存一丝温暖。

07 6月6日，集团党委组织部收看红船党课。图为恒盛支部党员正在收看红船党课。



## 恒腾党支部参加“不忘初心·继续奋斗”主题党日活动

■恒腾公司 艾红梅

为积极践行“不忘初心、牢记使命”主题教育精神，6月28日上午，恒腾党支部全体党员参加南太湖长兴分区组织开展的“不忘初心·继续奋斗”集中主题党日活动。全体党员先后赴红旗仪表、超越集团参观，重温入党誓词，并聆听了县委党校郭庭楠老师讲授的“弘扬铁军精神——不忘初心、继续奋斗”党课。最后南太湖分管领导彭东海对参会代表提出三点工作要求：一是要做好党建工作，不要走形式主义要务求；二是要做好本职工作，清职责、懂规则、有原则。



## 恒腾公司员工在湖州市叉车工比赛中荣获二等奖

■恒腾公司 艾红梅

为进一步提高叉车操作工的安全操作技能和安全生产意识，为所有叉车操作人员搭建一个展示技能及相互学习交流的平台，弘扬和宣传“工匠精神”，6月29日上午，2019年湖州市叉车工比赛暨吴兴区职业技能大赛在方路茶业公司拉开帷幕，来自全市各个区县的35名叉车司机角逐赛场，展示出娴熟的职业技能和技术素养。



此次比赛分为叉车知识笔试、叉车搬运操作、趣味考核操作三个项目，参赛人员在进行理论考试后进行驾驶技能比赛和趣味考核比赛。比赛中参赛选手按序比赛，在规定时间内按序行驶，操作规范、动作连贯、装卸货物轻盈、摆放整齐，整场比赛现场欢快而热烈，尤其是趣味比赛，对参赛选手的操作技能



## 不忘初心，扎根桐昆，永不掉队

——集团组织行政财务人员开展毅力训练

■总部 汪一桢

6月15日，集团组织行政线和财务人员近百名员工赴安吉开展了一场别开生面的毅力训练，主要内容为14公里山路徒步训练，全程无补给、无休整，历时7小时。本次毅力训练的目的在于让行政财务办公人员和领导干部走出办公室，加强体能锻炼，提升个人毅力，为更好的开展工作“精”健骨，提振信心和毅力。



▲7月6日，集团党委组织部收看红船党课。图为恒盛支部党员正在收看红船党课。

配得上这样的待遇。我们只有怀着感恩之心向往诗与远方才能走得远。

06 共情 有一次格力集团下班前一分钟，董明珠看到一位员工在吃零食，在当时月薪只有1000块的年代，董姐还是坚持罚了他100元，但私下里将罚了的1000块掏腰包还给了那位员工，并明确跟员工说同样的错误下次不要再犯。很多时候我们去吐槽去发泄，并不是不懂得大道理，而是希望有人能体会我们的心境，能够与我们共情。所谓共情，就是能够站在对方的角度上，设身处地地考虑问题。比如员工的离职问题，20多岁的青年未来生命有着无限的可能，多一份理解和宽容，即使是离职也可以搞得一团和气。来日方长，好聚好散，我们应该去找到那些最适合自己的的人；比如应给予职场女性充分的理解和宽容，在家务、生育、职场压力面前，女员工往往具有多重角色和多重压力，不应该在一切生产劳动和工作安排中去践行所谓的“男女平等”观，尽可能在强硬的作风前保留一丝柔软，在冰冷的规章前保存一丝温暖。

07 6月6日，集团党委组织部收看红船党课。图为恒盛支部党员正在收看红船党课。

08 7月6日，集团党委组织部收看红船党课。图为恒盛支部党员正在收看红船党课。