



编者按：2019年1月18日，桐昆集团2018年年会在总部召开，会上确立了“攻坚克难树信心 坚定信念谋发展，以铁的战斗力开启桐昆高质量发展新局面”的主题思想，要求全体桐昆人要做到“两个务必”、坚持“三个保障”、树立“四个自信”，努力打造团队六大素养，着力建设桐昆战斗铁军，从而开创桐昆高质量发展新局面。同时，董董也要求，对2019年的目标任务和工作要求要深刻领悟，时刻铭记，更要知行合一、上下同欲、同舟共济，最终雷厉风行、努力践行，从学懂到弄通到做实，规范动作做到位，自由动作发挥好，为“十四五”开创好局面，为建国70周年献礼。指导思想已经确立，任务目标已经明确，措施要求已经宣贯，接下来，就是桐昆铁军大显身手的时候了！

桐昆铁军再出发 一路奋斗共追梦

■嘉兴石化 王松田

2018年度集团年会已结束，为认真贯彻学习落实好桐乡年会精神，吃透2018年年会报告和业务工作报告内容，明确2019年发展目标与任务，做到“两个务必”、坚持“三个保障”、树立“四个自信”、强化“十大再提升”，及时把报告精神传达到每一位员工，使其学习了解领会报告精神内涵，以进一步提高生产经营管理水平，公司在年会上又组织所有人员进行年会精神的学习。两次学习，让我受益匪浅，深受启发，下面和大家一起分享以下几点个人感悟：

一、要有归零心态，坚定目标信念

“事虽难，做则成，路虽远，行则至。”成绩代表过去，面对新一轮的业绩发展，所有桐昆儿女应以归零心态再出发。2019年，我们要有明确的奋斗目标，要有坚定的信念，在胜利顺境时不骄傲不急躁，在困难和逆境中不消沉不动摇。特别是领导干部，一定要认清自己的位置和发展方向，统一思想，携手共进，不忘初心，砥砺前行，坚定理想信念，坚定信念不动摇，为开启桐昆高质量发展新局面而不懈努力。

二、要有担当意识，坚持保障执行

担当是一种觉悟、一种素质、一种责任，敢于担当更是一种境界。桐昆儿女无论在哪个岗位，都要尽心尽责，把自己的“一亩三分地”管好、种好，特别是领导干部一定要敢于担当，坚持原则、认真负责，面对大是大非要有亮剑精神，面对各类矛盾要激流勇进不退缩，面对困难危机要挺身而出不畏艰险，面对失误要勇于承担责任。任何一个企业在发展过程中都不可能是一帆风顺的，桐昆也是经历一波三折才发展壮大起来的，面临困难、失败和挫折的时候，就需要我们领导干部挺身而出，勇担责任，带领大家共渡难关。只要大家在思想上进行升华，担当实干，保障执行，那么桐昆一定会发展得更加强大。

三、要有宽广胸怀，坚信团队力量

“没有完美的个人，只有完美的团队”，自己个人的成功不算成功，只有团队的成功才是真正的成功，这是一个管理者必须要有的意识和概念。“海纳百川，有容乃大”，一个人本事再大武功再高也打不过千军万马，一滴水漂不起纸片，而大海却能航行军舰。因此，领导干部更要善于发现人才、凝聚人才，打造出一支战斗力强大的团队，大家团结一心，才能够

五、要有军队作风，打造桐昆铁军

“不经风雨长不成大树，不受百炼难以成钢”。桐昆风雨兼程几十年的发展历程表明，成长的过程必然是充满坎坷和艰辛的，犹如登山，翻越的一座座挑战越多越艰难。红军长征，很苦很难，但是所有战士团结一心，跟着党走，最终还是走向了胜利。我们桐昆儿女也是一样，只要紧紧围绕在集团领导周围，坚定信念跟着桐昆坚定不移走下去，共谋发展，敢于担当，勇于挑战，苦练本领，努力将自己锻炼成才，就能成为能干事、干成事的一把“利剑”！只要桐昆儿女每个人都成为一把利剑，那么企业就是一只具有超强战斗力的铁军！”

幸福是奋斗出来的，奋斗也是幸福的。桐昆新时代的发展蓝图和发展目标已经明确，“打造百年桐昆”的梦想已经扎根在每一个桐昆儿女的心中，只要我们要深刻领悟两个报告和董事长讲话讲话精神，时刻铭记，做到知行合一，上下同欲，同舟共济，雷厉风行，努力践行，那么桐昆这首“航母”必然会被评判新浪，驶向更美好的一次方。

从年会精神看创新 从创新说质量提升

■恒通公司 张玉勤

年会已然结束，2018年的成绩单属于过去，但不足之处若解决却会影响未来。“面对这一轮的发展业绩，我们再次以归零的心态再出发，因为2019年的化纤行业形势和趋势都处在从高点兴奋点走向行业周期性发展低谷的临界点。”这是年会开始之时集团领导就提出来的2019年形势，也是我们即将面临的挑战。

2018年早就已经结束了，恒通公司作为桐昆集团旗下以聚酯和涤纶长丝制造为主的子公司，在这一年的努力工作下，于创新工作方面取得了不错的成绩：顺利通过国家级高新技术企业重新认定、荣获“2018年度浙江省高新技术企业创新能力百强”“2018年度浙江省高新技术企业技术领域十强”称号等等，但是我们在工作产品质量工作方面却还让人意外——全年虽然没有发生质量事故，但质量投诉仍然偏多。在年会上，集团领导指出，“要敢于打破框框，勇于突破开拓创新，还要大胆尝试持续创新，这样才能开辟出新的道路决未来。”

因此，新的一年我们要乘着2018年多领域创新成果丰硕的东风，树立技术自信，坚信桐昆的技术力量必能创新引领行业新趋势，瞄准目标和任务通过创新驱动提升产品质量。

“创新”这个词，我们讲了这么多年，也是“团练、拼搏、务实、创新”桐昆精神的关键词之一，然而很少有人去探寻它背后真正的意义，所以，“创新”到底是什么意思呢？以高中物理为例，如果将企业比作是在一条平整宽敞的柏油马路行驶的汽车，这条“平整宽敞的柏油马路”便是我们日渐强大的祖国，然而柏油路再平整，汽车行驶在路上也还是会受到摩擦力的阻碍，要想克服阻力、匀速前进是需要依靠企业完善的制度、先进的设备等等各种因素的组成，而如果想要企业可以加速前进，源源不断地获得更加强劲的动力，以“创新”作为动力为企业提供加速度则是必不可少的。

那质量提升又与创新有什么关联性呢？

我认为，质量提升是将“创新”这个抽象词汇具体化的切入点。从小的方面来说，哪怕是在生产进度、指标达标的情况下，也会出现一些小的质量问题，我们在想办法解决这些问题的同时，更应该主动积极地去思考如何再避免相同或类似的情况出现，而这个主动思考和动手解决的过程，便是创新的过程。同时，在市场经济年代，我们经常会讲“人无我有、人有我优”这句话，对于制造型企业来讲，这个“有”主要指的是新技术、新产品的研发，而在我们参与过的新技术、新产品鉴定会上，专家特别强调，就传统行业来说，每年能有一两个新技术、新产品的成功开发就说明这个企业已经具有较大的创新能力了。因此，对于我们化纤企业来讲，我们主要关注的应该是“优”，而这个“优”主要指的就是“技术和质量优”。要想达到优，首先，需要我们每个员工都被赋予精神，全员严格遵守公司的规章制度，各司其职，避免人为因素产生的问题；其



学习年会精神 感悟三部曲

■恒盛公司 陆宇

寒风刺骨的冷雨夜没有边际地持续着，小陆整理完部门会议纪要后奔向车内，习惯性地打开88.2调频。“寒冬之下，2019年，裁员潮席卷各大龙头企业，涵盖汽车、科技、制药等领域，据有关媒体报道，滴滴宣布预计裁员2000人；宜家裁员……”本想从高压的工作中得到缓解而打开的收音机，此刻却让她不禁哆嗦了一下，但同时又接着一丝庆幸。雨刷有节奏地在眼前肆意挥洒着，伴着带凉的下雨声，思绪又将她拉回了刚结束的行政部1例会上，算上这次会议，这已经是她第三次与这种精神传达、领悟过一篇文章，而且随着会议文件精神传达、领悟过一篇文章，总会从不同角度获得感悟，这种感悟对现在、将来的工作都是受益匪浅的。

一部曲
时间：2019年1月21日，天气：多云、地

点：恒盛行政部经理办公室，事件：打印红色小读本。那天，小陆和同事们聚集在李经理办公室，只见他耐心解读完2018年年会精神的要点，快速给大家理清思路，安排大家分工打成电子版以便赶在年前印刷成册并下发。这也是小陆第一次对年会精神的内容有了了解。副董事长、总裁所作的报告让人倍受鼓舞，集团的产业布局、社会贡献更是令人倍感振奋、倍增干劲。小陆想着必须在这么充满机遇、充满正能量的企业找到自身的定位，然后开启自己的职业修行。可是这个世界的日新月异，各种人才脱颖而出，要想成为佼佼者除了全身心熔铸进桐昆的团队、紧跟领导指引的方针，还要有过硬的专业技能和不断创新的进取心，也是集团在短暂无一年内布局多个产业链项目，集团没有务实勤奋、真抓实干、一干到底的决心，迟早要被优胜者取代。要么选择融入企业选择合作，要么干脆彻底地离开。最怕的就是总抱怨、总去改变；总是嫌弃，又不愿意去；总是占着岗位名额，又不去干实事。我想这就是年会上副董事长提出的要坚持“三个保障”，外在的容颜终究会老去，唯有精神的升

二部曲
时间：2019年1月23日，天气：雨，地点：总部六楼大会议室，事件：召开恒盛公司

华才不会受年龄的限制，唯有精神的升华才会不断催人奋进、绽放活力，才会促使拼搏在基层的桐昆人找到自身定位往上成长，向更高层次进军。此刻的小陆正在“印象·桐昆”为迎接新年后的第一批来访客人做准备，她驻足在一张发黄的旧照片面前，看着当时1981年的桐乡县化纤厂第一批职工合影，想到如今气势雄伟的总部大楼，以及接下来“大气、正气、洋气”的新总部大楼，顿时感觉肃然起敬。这是老一批追梦人在改革开放初期不畏艰难、积极响应国家号召、敢为人先、自我锻造的产物；是近40年桐昆文化不断积淀、传承与发展的产物；是高度贯彻、落实影响企业未来的布局，想到这里，作为基层班组的小陆暗自心中树立了2019年的蜕变方向。

三部曲
时间：2019年1月30日，天气：雨，地点：恒盛行政三楼大会议室，事件：召开行政部年终总结大会。鲜红的小读本被小心翼翼地捧在一双布满皱纹、饱经风霜的手里。虽然大多数的清洁工、修理工都不识字，但他们依然神情地看着李经理逐条解说。从他的表情中可以看出，他们会因集团的喜人成绩而高兴，会因集团走南闯北发展步伐的加快而更加自信，这种自豪感是发自内心的，也许这就是在不知不觉得中产生的与企业共存的个人的主人翁意识。相比他们忠诚、单纯地全身心投入到手上的活，我们往往缺乏这样一项务实勤奋之心，即便是在比他们更优越的工作环境中，却还不知珍惜、不回报组织、思想散漫、爱抱怨、不敢担当等等一系列小恶习养成了每天轮番上演的主旋律，真是思想懒散。现在裁员潮接踵而来，没有务实勤奋、真抓实干、一干到底的决心，迟早要被优胜者取代。要么选择融入企业选择合作，要么干脆彻底地离开。最怕的就是总抱怨、总去改变；总是嫌弃，又不愿意去；总是占着岗位名额，又不去干实事。我想这就是年会上副董事长提出的要坚持“三个保障”，外在的容颜终究会老去，唯有精神的升



董事长推荐文章

不要等领导来安排你的工作

公司里总有一些人经常闲着无事可干，领导走过去询问原因，他就说：“您安排的事情做完了，没事啦。”这样的人每个公司都存在，他们认为，做完领导安排的事情就不错了。然而，在企业里，虽然执行命事相当重要，但是个人主动进取的精神更重要。

在新经济时代，昔日那种“听命行事”的员工已经失去竞争优势了，今天企业欣赏的是那种不必领导交代，就自动自发去工作的人。

闻名世界的美国钢铁大王卡耐基说：“有两种人注定一事无成，一种是除非别人要他去，否则他不会主动做事的人；另外一种人则是即使别人要他做，他也做不好事情的人。那些不需要别人催促，就会主动去做应该做的事，而且不会半途而废的人必定成功，这种人懂得要求自己多努力一点多付出一点，而且比别人预期的还要多。”

著名职业经理人卫哲刚进入职场时，曾有一段话。1992年，当卫哲还在上海外国语大学就读的时候，他曾到万国证券勤工俭学。他翻译的一份年报得到了万国总裁金

生的肯定，管金生表示一定要见这个年轻人。就是这次见面，让卫哲成为了“中国证券之父”管金生的秘书。

与一般秘书不同的是，卫哲工作时非常积极主动，想老板之所想，急老板之所急。刚开始管金生只是让卫哲翻译年报，剪剪报纸，这些事情对于一般人来说是小事，但是卫哲却把它当成大事，做足了工夫。卫哲十分留心在那么多的剪报中哪些是老板看过的，然后进行引导。这些事情，老板没有要求他这么做。到后来，管金生不看剪报中午就吃不下饭。

作为秘书，卫哲要做给老板端茶倒水这样的小事，他也琢磨出很多技巧。比如开会时，什么时候去倒茶水，才不会打断老板讲话的激情；什么时候给老板倒水不加茶叶，什么时候该带着茶叶进去；老板有抽烟的习惯，什么时候该打火机的油没了该换个打火机，卫哲都把握得很有分寸。

经过一段时间的观察，管金生认识到，如果再让卫哲做复印、倒水、剪报等事情，就是屈才。于是，24岁的卫哲出任万国证券

公司资产管理总部的副总经理，成为当时国内证券界最年轻的副总。

千万不要认为只要准时上下班、不迟到、不早退就是尽职尽责了，就可以心安理得地去领工资了。工作需要的是自动自发的精神，自动自发工作的员工，将获得工作所给予的更多的赞赏。微软企业文化的一个精髓是员工自己找事做。每一个员工都要充分发挥自己的主动性，既要有很强的责任感，同时也要有激情。简单地说，微软的工作方式就是“给你一个抽象的任务，要你具体地完成”。对于这一点，微软中国研发中心的桌面应用部经理毛永刚深有体会。1997年他刚被招进微软时负责做word，当时他只有一个大概的了解，没有人告诉他该怎么做，用什么工具。他和美国总部沟通，得到的答复是一切都要靠自己去做。这样，员工才能发挥最大的主动性，设计出最令人满意的产品。最后，毛永刚通过自己的努力，出色地完成了公司交给他的任务。然而，现实生活中，又有多少人在自己的工作岗位上积极进取呢？坦率地说，现在许多年轻人，大多数情况下是茫然的。其

实，“工作”是一个包含诸如智慧、热情、信仰、想象和创造力的词汇。没有人会告诉你需要做什么的，这都要靠你主动思考。在自动自发工作的背后，需要你付出比别人多得多的智慧、热情、责任。当你清楚地了解了企业的发展规划和你的工作职责，你就能预知该做些什么，然后马上行动，不需要领导吩咐。

我们应该明白，那些每天早出晚归的人不一定是认真工作的人，那些每天忙忙碌碌的人不一定是优秀地完成了工作的人，那些每天按时打卡、准时上下班的人不一定是尽职尽责的人。对他们来说，工作仅仅是一种简单的交易，对每一家企业和每一个领导而言，他们需要的绝不是那种仅仅循规蹈矩，却缺乏热情和责任感，不能够积极主动、自动自发工作的员工。当你明白这样的道理以后，请主动去做你要做的工作吧！不要等你的老板和上司来安排你的工作，自己的生命自己做主，当你可以赴地做好你的工作的时候，你将得到最高的回报。

(本文转载自网络)

南湖之旅 红色传承 ——桐昆嘉兴港区片企业组织职工子女开展南湖红色之旅

■嘉兴石化 FDY 张俞

本报讯 春节，是阖家团圆的日子，但由于公司不停产的特性，许多职工由于工作原因主动放弃了回家团圆的机会，选择留守在岗位一线。为了让这些远离家乡的职工能够在春节期间安心工作，感受到企业的关怀和关心，也让这些职工子女感受到父母所在的企业大家庭带来的温暖，桐昆集团嘉兴港区片企业于2月7日组织了一次职工子女南湖红色之旅。

2月7日上午，在石化行政部领导的带领下，来自安徽、四川、云南、河南、甘肃等偏远山区的职工子女一行20余人参观了南湖革命纪念馆。在这里，孩子们看到了中共一大纪念馆，了解到中共一大由上海转移到嘉兴南湖一艘游船继续举行并闭幕这一重大事件，深刻学习了南湖“红船精神”。另外，在纪念馆里，大家又领略了从中国近代史、中国革命史，再到社会主义建设和改革开放时期的历史变迁中的重大事件，学习了中共在历史舞台上如何开天辟地，如何救亡图存，以及经历何种光辉历程，极力弘扬了爱国主义和革命传统。下午，团队一行人又参观了平湖莫氏庄园陈列馆。该陈列馆是在江南六大厅堂之一的清代

豪华坤英梅祖孙三代在平湖的私人住所，也是全国重点文物保护单位，更是嘉兴市红色教育长廊，在这里大家一同领略了古代大家族的民居建筑群，在观赏中了解历史，增长知识，得到熏陶，受到启迪。

活动结束后，很多小朋友纷纷表示本次南湖红色之旅让他们对党有了更形象的认识，也让他们对嘉兴这个他们父母工作的地方有了更深的了解，更让他们度过了一个快乐且有意义的春节。



雷锋在我心，精神我传承

■通讯员 屠海燕

本报讯 3月4日上午，趁着掩藏数日的太阳露脸照耀大地，在“3月5日雷锋纪念日”到来之际，桐昆集团党委、工会组织部分党员、工会委员代表们，又一次来到荆山镇上，开展了文明义工之行，用实际行动践行“雷锋精神”。

一部分党员拿着准备好的“垃圾分类”宣传单，挨户挨户宣传垃圾分类“您看，像玻璃瓶、废纸这种，就是可回收垃圾；但是是餐厨垃圾，要分开扔的……”；还有一部分同志

则在街道上开展“弯腰一秒”，他们搜寻着街道上每一处一隅废弃、花台、绿化地，不放过一个烟蒂、一张废纸……

“雷锋在我心，精神我传承”，每年在学雷锋纪念日来临之际，公司都会组织开展相关活动，让大家铭记雷锋精神，我们每一个人每一次的付出可能是微小的，但参与的人多了，力量就大了，就能更好地帮助他人、为美丽幸福新桐乡的建设助力！



安全生产四要点

■嘉兴石化FDY厂 曹杰超

2019年2月18日18时，FDY厂区领导在公司主持召开了“嘉兴石化FDY厂2019年安全环保工作专题会议”。会议不仅对2018年厂区的整体安全环保工作情况进行回顾和分析，同时也对2019年的安全工作作了相关的部署和要求。会议中厂区领导针对新一年的安全工作提出了四大要点，让我从中也学习到了很多：

一、强意识

增强安全意识，牢记安全观念。作为社会中的自然人主体，生命安全是我们最基本同时也是最为重要的权利和要求。与此同时，我们个人的生命安全，不仅仅与我们自身密切相关，更会对我们身后的家庭安危、亲人幸福产生巨大影响。因此，我们每个人都应该做到时刻牢记安全观念，树立安全意识，更要把思想从被动的“要我安全”提高到主动的“我要安全”层面上来。

结合到实际生产工作中，增强员工的安全生产意识尤为重要。以我们生产部聚合车间为例，我们每天的定期作业中会涉及到许多聚合设备的操作和作业，其中包括很多动设备，同时，定期还会有部分登高作业等。在进行这些相关作业之前，员工首先要安全技术素质，对于工作范围内有可能会发生的安全事故及应急处理方法做到了然于心，操作熟练，最终才能确保安全生产。

操作，将会大大增加安全事故发生概率，从而严重危害员工的生命安全，造成不可挽回的后果。因此，作为员工，对于生产安全，必须持有严谨认真的态度，重视日常工作的每个细节，牢固树立安全意识，并将安全工作、安全操作内化为本能，严厉杜绝违规操作。

二、重防范

“安全第一，预防为主”一直是我们所推行的重要思想，安全是我们生产工作的基石和前提保障。在日常工作中，我们必须做好安全知识技能的培训和学习工作，将安全意识消灭在萌芽状态。

我们聚合车间每月都会对一线员工和基层领导进行事故预案相关的培训，同时，车间领导每月还会就厂区安环部下发的安全培训资料组织车间员工进行集体宣贯和培训，确保将安全知识学习到人，培训到人，切实做到提高员工的安全技能素养。如果我们必须做到在事故发生时心里有底、行为不慌、冷静处理，能够第一时间做好我们工作范围内的应对措施。这就要求我们有一定的安全技术素质，对于工作范围内有可能会发生的安全事故及应急处理方法做到了然于心，操作熟练，最终才能确保安全生产。

我们在聚合车间每月都会组织机电仪等专会对车间及外围正在运行的设备、电器、仪表等进行检查，确认设备运行情况，排查生产隐患。同时，每周会对楼内工艺生产情况进行定期检查和记录，发现安全隐患立即消除或改进，例如针对浆料输送链板地下坑道缺铁的情况，增设警示牌，并对压缩空气管道进行改造，以防防止员工进入坑道时出现缺氧窒息的情况，消除安全隐患。

三、立规矩

在安环会议中，也多次提到了一句口号“宁听骂声，不听哭声”。“宁听骂声”指的是管理要严，特别是针对生产安全这一部分的管理工作，一定要做到事无巨细，面面俱到，严格限制。“不听哭声”就是指通过严谨全面且完善的管理工作，减少乃至避免安全生产事故的发生，从而保证员工的生命安全，避免员工亲属朋友的痛哭声。

安全重在管理。古语云：没有规矩不成方圆，制定有效且完善的安全制度，是管理者的重要工作之一。通过制定安全制度，管理者规范员工行为，实现安全预防；员工能依规进行操作，克服违规操作。

管理重在现场。安全制度的有效推行和落实，关键在于现场。健全安全制度，明确现场员工的责任和工作范围，将现场工作细化、明确化、规范化，方能提升工作效

率，降低事故发生率。

现场重在落实。应当推行合理的奖励措施，以激励员工自觉遵循安全制度进行日常工作。同时，对于不严格遵循安全规章制度、工作态度随意散漫、违规进行操作的员工，应有相应的惩罚制度，从而改变由此引发的不良风气，树立“违规就是事故”的观念。

四、重责任

在会议的末尾，厂区总经理与各部门领导均签订了安全环保工作责任书，并且要求各部门各单位要将这份责任状层层落实，落实到基层员工。通过签订责任书这一行为，明确个人所担当的生产安全责任，给各部门领导施加压力，促使各部门切实加强安全管理工作，提高管理工作效率。

安全生产无论对于一线员工还是管理者，都是日常工作中的重中之重。可以说，安全生产与我们每个人息息相关。如何才能做到安全生产，最大程度的降低乃至杜绝安全事故的发生，应当是我们每个人在工作中时刻思考的一个问题。

而且上提出的安全生产四大要点，并不都是独立存在的，而是需要同时进行的。只有把安全生产放在首位，员工的生命安全才能得到最大的保障，企业才能获得更大的稳定和效益。

党建之声

园区联合厂区举办迎元宵晚会

■通讯员 吴秋梅

本报讯 2月18日（正月十四）晚，园区联合厂区在恒阳厂区四楼大会议室举行了一场元宵晚会。厂区的员工们精心准备了11个节目，有歌曲、舞蹈、小品等题材，各个节目都是由员工自行编排、参演，邀请了公司2018年度文明员工及优秀班组长代表观看。节目间隙，还对在座的文明员工及优秀班组长代表进行了抽奖，现场气氛热烈，精彩的节目赢得了现场群众的阵阵掌声。



桐昆集团党委 组织开展爱心献血活动

■通讯员 屠海燕

本报讯 “扬红船精神，献血血真情”，为积极响应政府号召，本着“奉献爱心、救死扶伤、关爱生命”的宗旨，2月28日，桐昆集团党委组织部派支部开展了一次党员、职工无偿献血活动。活动中广大党员、工会委员们勇当先锋积极响应，踊跃踊跃伸手为健康桐乡助力。据统计，本次献血量超过20000ml。



◆2月21日，嘉兴市妇联主席黄蕾在桐乡市妇联主席赵银海等的陪同下莅临集团参观调研。一行领导到园区厂区参观了晓雨党代表工作室，并和胡晓雨合影留念，随后又来到桐昆总部参观“印象·桐昆”展示中心，对企业文化建设和党群团队建设表示点赞。