



风雨同行二十载 《桐昆报》育百年才

——集团组织召开《桐昆报》创刊20周年座谈会

实习记者 王翹楚



报》主编陆旗方与大家分享了她的中心路历程,细数十年来各位优秀作者的支持配合与领导的包容理解,鼓励大家继续坚持写作并将文章多样化,将《桐昆报》当作互相交流、记录点滴的平台,群策群力将《桐昆报》的未来建设得更美好。

集团党委副书记刘荣坤、党委办主任宋海荣、人力资源部经理汪一棟、总裁办副主任金中英作为关心支持《桐昆报》的领导,相继表达了对于《桐昆报》二十岁生日的祝福,希望《桐昆报》在未来的日子里能够坚持初心、以人为本、不断创新,为桐昆人提供交流心声、展示才华、弘扬正气的平台,继续凝练桐昆文化、树立企业形象,做好历史的记载者、文化的传播者。面对各位领导的殷切希望,在场的优秀作者、通讯员们表示深受鼓舞并踊跃发言,针对报纸发展现状提出许多具有建设性的意见和建议,会场气氛热烈,展现出大家建设好《桐昆报》的坚定决心与高涨参与度。

会前,集团还组织优秀作者、通讯员一同参观了乌镇互联网大会会址,游览了西栅景区,在水乡古镇中感受传统文化的熏陶,探访古老文明的深厚底蕴,让大家在工作之余放松心情,增进了彼此之间的感情,激发了创作灵感。

“有幸伴随《桐昆报》成长这二十年,前十年作为读者,阅读报纸上的优美文章和书画作品时常常感叹桐昆的人才济济,后十年加入了桐昆后愈发感受到《桐昆报》在文化建设中的重要作用……”11月7日下午,《桐昆报》创刊20周年座谈会在乌镇皇冠假日酒店召开,集团党委书记、总裁许金祥,副董事长陈蕾,副总裁周军等领导出席会议,集团党委副书记刘荣坤主持会议。

会上,许总肯定了《桐昆报》在集团发展史上的重要地位,指出《桐昆报》作为集团的一张名片、一面镜子、一方旗帜,对内培育文化、凝聚思想,对外树立形象、传递声音,有效提升了桐昆的社会认可度、知名度和美誉度,希望《桐昆报》在未来能够拓展思维、大胆创新,在针对性、代表性、全面性、广泛性这四个方面下足功夫,传递好声音、宣传好桐昆、挖掘好素材、承载好使命,将报纸越办越精彩,为弘扬企业文化提供源源不断的正能量。

陈副董从自身见证《桐昆报》发展的视角谈起,讲述了自己从桐昆家属到桐昆人一路伴随报纸成长的故事,赞扬了《桐昆报》为企业挖掘人才、为读者提供精神食粮的重要作用,并对在场人员提出殷切希望,希望大家充分认识到新形势下《桐昆报》的

发展趋势,在集团高速发展的新时期和转型升级的攻坚期,认真思考如何利用报纸平台为企业发展推波助澜;各位领导更要充分发挥引领作用,准确、全面、及时、有效地传递信息,将集团优秀思想发散至每个角落;优秀作者要学会创新、与时俱进,不仅自身要积极投身文化建设事业,同时也

要走进一线,发掘新苗子、挖掘新亮点、追求新突破。陈副董希望,《桐昆报》能在党建与文化的融合中成为企业和员工沟通的桥梁,在创新实践中成为新时代重要窗口。

作为《桐昆报》的主要创办人之一,周总带领大家回顾了《桐昆报》二十年的发展历程,指出《桐昆报》在传达企业声音、反映

员工心声、构建文化基础、引导读者思维这几个方面发挥了巨大作用,希望《桐昆报》能够不忘初心、迎接挑战,做好队伍建设,扛起宣传旗帜,在媒体发展的大环境中凸显自身特色,为企业文化发扬光大。

从一开始的忐忑不安,到后来的得心应手,再到如今的忧心忡忡,现任《桐昆

2020中国石油和化工企业500强、浙江省百强企业榜单发布 桐昆控股再进位

实习记者 王翹楚

10月20日,2020中国石油和化工企业500强发布会暨后疫情时代化工大企业高质量发展高峰论坛于线上召开。会上发布了2020中国石油和化工企业500强排行榜,桐昆控股位列第20位,较上一年的第32位上升了12位。

21日,浙江省企业联合会、省企业家协会、省工业经济联合会正式发布《2020浙江省百强企业》榜单。在

2020浙江省百强企业排行榜中,桐昆控股位列第26位,较上一年的28位上升了2位;在2020浙江省制造业百强企业排行榜中,桐昆控股位列第18位。

站在“干好十三五,布局十四五”的关键节点上,集团将立足当下,继续专注主业、拓展行业、延伸优化产业链、打造全产业链企业,向着百年桐昆的目标稳步前进!

进军新领域,强强联手打造工业科技服务标杆

——桐昆携手联想成立恒云智联

记者 陆旗方 实习记者 王翹楚 通讯员 冯天宇

为更好地服务集团数字化转型升级以及满足当下制造业企业和相关机构日益高涨的数字化、智能化需求,集团携手联想正式成立浙江恒云智联数字科技有限公司,致力于工业科技服务领域行业标杆的打造。近日,浙江恒云智联数字科技有限公司成立大会在集团总部召开,集团公司副总裁周军、联想集团副总裁吴越出席并作讲话,共同见证这一重要时刻!

2019年11月,集团与联想正式

启动合作,借助联想在数字化转型方面的专业经验,帮助桐昆形成智慧运营模式,进一步推动桐昆自动化、数字化、智能化、一体化的转型升级,共同打造行业的“灯塔工程”,为我国制造业企业的工业互联网建设树立典范。基于此,恒云智联借力而生,并将向工业制造业企业提供数据智能专业技术、数字化转型和规划、智能化创新平台、智能制造技术、IT技术、数据智能中心规划与网络规划、企业应用系统以及信息

安全咨询规划等八大方向的建设与服务。

据了解,恒云智联将综合利用联想的技术优势和桐昆的行业优势来打造工业科技服务领域的标杆企业。在成立大会上,联想集团副总裁吴越表示,联想将在为桐昆数字化转型提供优质服务的基础上,助力桐昆进一步提升综合管理水平,使桐昆能更好地发挥带头作用,引领行业发展方向。

集团公司副总裁周军指出,此

次成立恒云智联,对桐昆而言是进军新领域的一个新挑战,希望恒云智联在联想的帮助下尽快提升团队实力,在做好集团数字化转型工作的同时培养好技术型人才,拓展好内外部市场,打造工业科技标杆,推进我国工业互联网发展进程。恒云智联总经理许燕辉表示,桐昆将与联想紧密合作,加强学习提升专业技术能力,培养优秀技术人才,为我国工业企业的数字化转型升级发展贡献力量。

恒隆公司企业技术中心被认定为省级企业技术中心

记者 陆旗方 通讯员 王春燕

日前,浙江省经济和信息化厅等相关部门公布了浙江省2020年(第27批)省级企业技术中心名单,桐乡市恒隆化工有限公司企业技术中心榜上有名。

早在2012年,恒隆公司就已成立技术中心,经过近十年发展,形成了一支以行业专家为带头人,以中青年技术骨干为主体、梯队结构合理的技术创新团队。目前,该技术中心拥有专业工程技术人员53名,占公司总人数的46%,为创新工作提供坚实的人才保障。技术中心下设6个部门,良好的组织架构在保障公司新产品开发、新工艺设计和新技术运用方面发挥巨大作用,为快速发展奠定牢固的组织基础。

油剂作为化纤生产中必不可少的重要成分,是影响化纤行业高质量发展的关键因素。然而,我国化纤油剂工业起步晚发展慢,与世界先进水平差距较大,在高端化纤品种生产上仍依赖从欧美

和日本进口。为解决以上难题,技术中心创新团队共同努力,借助桐昆产业链上下游的协同创新,成功研制出多种新型乳化剂、渗透剂、抗静电剂等油剂单组分,并拥有多项发明专利和专有技术,使公司一跃成为国内油剂规模最大、品种最全、技术水平领先的企业。同时,自主研发的新技术打破国外垄断,解决了国内“卡脖子”的技术瓶颈,实现了油剂的国产替代。

恒隆公司企业技术中心作为创新驱动发展的核心力量,是集团实现从“一滴油”到“一根丝”全产业链战略的重要组成部分。今后,技术中心将继续贯彻国家关于“大众创业、万众创新”的决策部署,围绕“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念,以“新型化、差别化、系列化、功能化、绿色化”为导向,开发具有国际水平的新型纤维助剂,为助力中国制造乃至中国创造贡献自身力量!

10月9日中午12:18分,桐昆集团浙江恒超化纤有限公司综合楼智能中央控制中心内响起“3、2、1”的倒计时声。伴随着“启动”一声令下,恒超项目总指挥沈建伦与总包方负责人共同按下启动键,一体化聚酯设备正式启动。10月10日早上8点08分,装置顺利产出切片,经化验指标优良,并实现了零排放,标志着项目开车投产成功!

据悉,恒超项目采用国产化大容

量柔性化聚合技术、聚酯熔体直纺技术、智能制造技术以及绿色制造技术,引进具有先进水平的高速POY卷绕机、FDY卷绕机、自动包装线、自动落丝线等设备,总投资达19.2亿元,主要生产产品为超细旦产品,将形成年产智能化超仿真纤维50万吨的生产能力,并为当地提供1500余个就业岗位。

作为省级重点项目,一体化设计的2.0升级版及集团拥有首套智能中

央控制中心的项目,恒超实现了车间所有控制室集中智能控制,并采用高性能聚酯纤维生产装置一体化的精准设计,在产品品质与舒适功能性之间达成合理平衡,同时,通过打通生产过程各环节、开发智能在线检测提质增效、降低成本。项目还利用物联网、移动互联网等技术开发智能物流与仓储系统,做到产供销一体化协同。在设计精准化、制造一体

化、物流协同化的基础上,项目着力开发基于工业互联网的、面向客户的B2B交互交易平台,利用专业化服务重构商业模式,提升市场竞争力。

此次恒超项目一次投料开车成功,将全面打造一个集智能化、自动化、信息化、差别化、绿色化、集约化于一身的“六化”标杆智能工厂,为下一步集团聚纺一体化项目建设打下坚实基础。

集团恒超项目成功开车

实习记者 王翹楚 通讯员 李露施

走绿色发展之路,做行业绿色制造领跑者

——桐昆集团荣获多项绿色荣誉

通讯员 王春燕

10月29日,工信部公布了第五批绿色设计产品名单。经过第三方机构评价,省经信厅推荐、专家论证等层层严格筛选,桐昆集团股份有限公司的POY、FDY、DTY三大系列产品成功入选国家绿色设计产品名单。

据悉,入选的聚酯涤纶产品适用评价标准《绿色设计产品评价技术规范 聚酯涤纶》(T/CNTAC 33-2019)为集团牵头主持制定。该标准是集团在总结绿色技术、绿色产品集成创新成果的基础上,结合聚酯纤维产品全生命周期的技术特征和产品属性制定而成。标准的主持

制定完善了我国绿色产品标准体系,支撑了工信部绿色设计产品评价工作开展,促进了聚酯涤纶行业生产方式、消费模式向绿色低碳、清洁安全转变。

此次获评绿色设计产品的POY、FDY、DTY三大系列产品符合评价标准,产品的主要用水量、用能环节的耗水量、能耗指标均达到清洁生产指标体系一级基准值要求,达到国际先进水平。同时,POY、FDY、DTY三大系列产品作为集团的拳头产品,在绿色设计方面还具有原料利用高效化、生产技术装备绿色智能化、能

源利用低碳化、污染治理高效化、产品绿色功能化等亮点。

另,10月27日,集团牵头的“高值化聚酯纤维柔性及绿色智造技术”荣获第七届中国十大纺织科技项目。10月29日,集团牵头的“多功能差别化聚酯纤维绿色智造示范线”荣获绿色技术应用十佳案例。这两个项目在行业内首次实现多品种小批量柔性生产,大幅降低能耗物耗及污染物产生量,实现多功能差别化聚酯纤维的全流程绿色制造。为此,项目得到了行业内院士专家的一致认可,获评国际先进水平。

作为行业绿色制造的领跑者,集团始终遵循“绿色发展”和“绿色制造”理念,坚持走资源节约、环境友好、关系和谐绿色发展之路,同时将绿色制造作为转型升级的重要途径。近期,多项绿色荣誉的获得,既是政府、行业协会对集团绿色制造成绩的充分肯定,也是鞭策集团前进的动力。未来,集团将继续发挥龙头企业的示范、引领作用,严格落实化纤行业上下产业链“低能耗、低排放”的目标和责任,推动整个行业向“低碳、高效、环保”方向发展!

贺《桐昆报》创刊20周年

20

2000.11-2020.11

《桐昆报》创刊二十年有感

集团公司副总裁 李圣军

收到小陆的约稿,说《桐昆报》创刊二十年了,希望我能写点什么。“听”之下,我很是诧异,这份企业报不知不觉已有二十载春秋了?回头一想,可不是么,自己入职桐昆,这份报纸于我,确实意义非凡,作为撰稿人接过文章,作为领导也曾经分管过,很有必要写一点。

初入职场时,没少给《桐昆报》投稿,多的时候每期都有一篇可以刊登。带着初生牛犊不怕虎的几分稚气,颇有一些指点江山、激扬文字的慷慨。像《文武之道,一张一弛》(论秋冬、何去何从)这几篇文章,虽时隔近二十年,现在还记得清清楚楚。这些文章有对企业现状的思考,也有对自己发展方向的思考,甚至对企业如何生存发展,也敢“大放厥词”。报纸影响力还不小,当时走在车间里,经常有人把我拉到一边,悄悄摸摸且小心翼翼地问我:“大学生,你在《桐昆报》上说,桐昆也有可能倒闭关门,是真的么?”“是真的,如果大家都不努力,加入 WTO 可不是好事,我们接下来可是要参加国际竞争了。”“看看工人师傅茫然无助的眼神,我也是忧心忡忡的回答。

感谢领导对我们这些“初生牛犊”的容忍。集团董事长和副总裁周军都帮我改过文章,对于文章中过激失当的用语,“的”“得”“地”不分的语法错误,都一一指出。然后让主编拿给我,请我再斟酌斟酌。看到领导密密麻麻的圈点,经常面红耳赤,深感惭愧。自己是口无遮拦,图个痛快,领导却看的这么认真、仔细。语法不对改了就是,还让我再斟酌一下,确实受宠若惊。

当时大学生的思维普遍比较活跃。都是年轻人,又是来自天南地北,互相之间也都不认识。在这期报纸上看到观点和与自己不一致,势必加以重点写一篇文章,让自己能够站出来。后来周副总是特别出心裁,让主编出题目,大家各自撰写,报纸同期登,不同的观点一起放出来,然后大家热烈讨论。

论,真的是百花齐放。结果各有一派支持者,周副总是“坐山观虎斗”。随着集团发展欣欣向荣,整个团队也是朝气蓬勃。

后来又有一段时期,我作为人事室教科科长分管《桐昆报》。在此期间,报纸由8K小报变成4K大报,报头也进行了重新设计,看起来很像那么一回事。发行量和发报范围也扩大了,不仅仅张贴到所有车间,发放到每一个副组级以上领导,也邮寄给桐昆以外一些关心桐昆的领导,当时的主编是一个崇尚自由散漫的同志,往往拖到发行日期的前一晚,还在加班搞印刷,难免有时就睡昏了。第二天就有领导打电话过来,问向本期的《桐昆报》怎么还没有收到,是不是忘记寄给他了。这一个时间段,《桐昆报》作为外部了解桐昆的一个窗口,效果似乎还不错。

随着信息技术的进步,报纸的衰落不可避免,看报纸的人越来越少了。现在在《桐昆报》上说,桐昆也有可能倒闭关门,是真的么?”“是真的,如果大家都不努力,加入 WTO 可不是好事,我们接下来可是要参加国际竞争了。”“看看工人师傅茫然无助的眼神,我也是忧心忡忡的回答。

感谢领导对我们这些“初生牛犊”的容忍。集团董事长和副总裁周军都帮我改过文章,对于文章中过激失当的用语,“的”“得”“地”不分的语法错误,都一一指出。然后让主编拿给我,请我再斟酌斟酌。看到领导密密麻麻的圈点,经常面红耳赤,深感惭愧。自己是口无遮拦,图个痛快,领导却看的这么认真、仔细。语法不对改了就是,还让我再斟酌一下,确实受宠若惊。

当时大学生的思维普遍比较活跃。都是年轻人,又是来自天南地北,互相之间也都不认识。在这期报纸上看到观点和与自己不一致,势必加以重点写一篇文章,让自己能够站出来。后来周副总是特别出心裁,让主编出题目,大家各自撰写,报纸同期登,不同的观点一起放出来,然后大家热烈讨论。

我,喜欢你

总部 张龙飞

认识你的时候你几岁呢?应该刚满九周岁吧,而今你竟然即将迎来你二十周岁的生日,不免让人感叹时光易逝,岁月匆匆。犹记得你十五周岁时我还写了一篇文章祝你生日快乐,如今五年过去,再提笔,竟然发现我对你的喜欢一如既往。

我喜欢你的包容,每个人都能在你这里发出自己内心的声音。相伴十一载,你还是原来的那个你,我可以对你讲真心话,当我难受时,当我对工作、生活有所感悟时,当我想找人倾诉时,我都可以讲给你听。而你也可以告诉我身边人内心的感受,让我从另一个角度认识我的同事们,让我也从他们的话语中学到更多的东西。

我喜欢你的公平,在你这我认识了很多的朋友,无论年纪,无论学历,无论籍贯,无论岗位,在你这里,我们以文会友,用文字来感知彼此。你给我们提供了一个很好的地方,让我们在这里进行思想的碰撞、灵魂的交流。在你这里,有很多人因此成为了更好的自己,更会表达了,更为领导所熟识了,让生活更加好了。

我喜欢你的上进,每当你带着满满的墨香来到我身边,从未迟到、从未缺

席。而每月见面的你,也从未让我失望。从你身上,我看到了你一步步的成长,看到你变得越来越好的你。文字、照片、书法、绘画,每一次都是一个崭新的亮相。你不创新,不断突破,不断寻求自己最好的一面,你的每一次改变都让我惊喜。

我喜欢你的涵养,在你身上,我感受到了一种文化的传承,一种价值的体现,一种信念的展示,一种精神的传递。每次接触,我都能学到一些新的东西,了解到一些日常不小心会忽略的消息。你承载着满满的信息量,讲述着这日新月异的发展,你让我越来越喜欢这里,你让我对这里,对未来都充满了信心、充满了期待。

说了半天我对你的喜欢,居然忘记说你的名字了——《桐昆报》。居然你都20岁了,20岁了,多么美好的时间,多么美好的年龄。20岁的你风华正茂,20岁的你生机勃勃,20岁的你未来充满着无限的希望与未知。过去我喜欢你,未来,我希望我能一直一直喜欢你。

未来携手相伴的日子,希望你能变成更好的自己,我也能变成更好的自己,我们,都要变得更好!

十年

——致《桐昆报》创刊二十周年

《桐昆报》主编 陆晓芳

刚遇见你时,你十岁,我二十一岁。那时,你已经历了不少荣光;而我,初入社会青涩稚嫩。与你相识的瞬间,有欣喜有庆幸,有志忑有期盼,有动力更有希望,我的眼里是细碎的晶晶亮光。

如今,你二十岁,我三十一岁。此时,你已宠辱不惊;而我,褪去青涩逐渐成长。与你相伴的十年,有幸幸有遗憾,有烦可有苦恼,有欢笑更有成就,我的胸中是满满的感动自豪。

忘不了,忘不了改稿到凌晨的艰辛岁月,采访到一稿的深刻印记,忘不了爬高拍摄影的胆战心惊与严格校稿的谨慎小心,更忘不了十年间因你结缘的一张张笑脸和一个个有志之士,最忘不了,还是每一期那泛黄墨香的报纸。

多少次,为着一个主题绞尽脑汁;多少次,为着一个字一句反复斟酌;多少次,为着一张照片东奔西走;多少次,为着寄出去的一份份报纸孤军奋战。也曾因为错误而沮丧,也曾因为不被理解而失落,但,从我手中诞生的120期报纸,已是最好的认可与收获。

十年光阴转瞬即逝,十年青春恍然如梦。十年间,我在你身上见证主板上市的时间;十年间,我在你身上记录集团发展的浪花激流;十年间,我在你身上展现桐昆人的才华与信仰;十年间,我在你身上书写桐昆的故事与梦想!

十年前,你初识,相见欢喜;十年之后,我们是挚友,水乳交融;下一个十年,无论世事如何变迁,我都会始终将你珍藏心间,与你一道,写就桐昆的灿烂明天!



中洲公司 郝伟兴 作

桐昆·专题

TONGKUN·SUBJECT

来自《桐昆报》的金色邀约

——我与桐昆报的那些年

恒翔项目 孟小芬

弹指一挥间,当我看着微信上《桐昆报》主编向我邀约的信息,愣了一下,原来我们的《桐昆报》已经二十周岁了,而从我认识《桐昆报》也已经十二载有余。努力地回想第一次投稿是什么时候,第一次被录用的稿件是什么,拿到的第一笔稿费又是多少?

虽然这些都不记得了,但是我却清楚地记得当初第一天来桐昆报到的时候,给我们大学生做培训的领导告诉我们,在桐昆有一份自己的报纸,叫《桐昆报》,让我们大学生要积极地投稿,他很直白地告诉我们,很多的人才就是通过这里被发掘的。于是默默地记在了心里。

一开始看《桐昆报》,只是抱着了解公司动态,看看有没有熟人的文章的心态,后来受到身边小伙伴的影响和领导的鼓励,慢慢地自己也有一些跃跃欲试,试着投了一些稿件,一部分被录用,一部分没有被录用,但心里始终为自己跨出这一步而感到开心。之后,便时时刻刻关注着《桐昆报》,因为在这里不仅能看到整个集团的发展与变化,感受到桐昆的企业文化,也能看到许多身边同事的故事和一些工作理念、工作方法、工作感受,让我在之后的工作中受到不少启发,可以说受益匪浅。

入职一年后,我从恒盛公司车间统计岗调往恒源公司担任行政负责人,职务待遇也比普通员工调整为副经理,对我的职业生涯来说上了一个台阶,这其中除了有领导对我工作的认可,更离不开《桐昆报》的功劳,因为它让更多的人认识了我。

再往后的日子里,《桐昆报》经过几任编辑的努力,进行了改版,变得越来越成熟,质量也越来越高,这也恰恰反映出我们桐昆员工的综合素质越来越高,集团对人才的培养和重视成果显现。但一直没有变的还是《桐昆报》继续陪伴着我,每个月报纸一拿到手就先阅读一遍,空了再看一遍。而我本人也因顺应集团发展的需要,工作岗位先后做了几次调整,从桐乡到濮院、从濮院到嘉兴港区、再从嘉兴港区到海盐,每一次都提供了很好的平台,让我学习到更多新鲜的东西,让我在工作中锻炼、成长,变得越来越好。

因为从事行政工作的缘故,每一次给新工做培训的时候,我都会特地把《桐昆报》拿出来说一说,鼓励大家积极投稿,一来是绝对支持《桐昆报》,二来也是自己的工作职责,桐昆需要新鲜的血脉,桐昆也需要新的观念和观点,我也从自己投稿这一角色慢慢向引导别人投稿的角色转变。在这过程中,也确实发现了一些优秀的年轻人,他们有活力、有思想、有干劲,《桐昆报》这一平台正好给他们提供了展现自己的空间,为公司选拔基层干部提供了线索。俗话说:“是金子总会发光的”,这句话说得一点也没错,但是《桐昆报》就像一阵风,把金子上那层灰蒙蒙的沙土提前给吹走了,让金子早地发出该有的光芒,多好的事情。

最后,在这里祝《桐昆报》二十周岁生日快乐,希望《桐昆报》越办越好,也祝愿那些所有有理想、有想法、奋发上进的桐昆人能够成为更好的自己。

二十年,我感恩

总部 李国元

奋斗,逐步打拼出了自己的事业。工作期间,我恋爱、结婚、生子,从享受家人呵护的孩子转变为撑起整个家的父亲。期间,《桐昆报》又成为我立足当下,发表自己人生体悟、呼唤来时的一个舞台,我坚持记录我对自己点滴感悟、生活所思所想、处世方法,日历越翻越薄,经历越写越痛,我也变得成熟起来。此间,《桐昆报》这位好帮手时时记录着我的成长。

二十年,我从员工晋升中层。

进入桐昆,是我人生唯一的工作。从第一次踏进公司的大门,直到现在,我从最基层的员工干起,输送、干燥、纺丝、卷绕……一步步努力,我从一线员工成长为中层领导。在我成长的过程中,我懂得了理想的引领,坚持的重要、奋斗的意义。期间,《桐昆报》又成了我与其他同事交流学习的平台,我坚持将管理的心得、工作的方法、技术的理论发表交流,使我每一次的成长都有了更加坚实的基础。

20年,变化的是容颜,不变的是信念。感谢《桐昆报》,是她给了我一份人执着的信念、坚持的动力和前进的方向。祝愿《桐昆报》越办越好,与我们一同迎接更加美好、璀璨的明天。

进入公司后,我在自己的工作岗位上兢兢业业,努力

奋斗,逐步打拼出了自己的事业。工作期间,我恋爱、结婚、生子,从享受家人呵护的孩子转变为撑起整个家的父亲。期间,《桐昆报》又成为我立足当下,发表自己人生体悟、呼唤来时的一个舞台,我坚持记录我对自己点滴感悟、生活所思所想、处世方法,日历越翻越薄,经历越写越痛,我也变得成熟起来。此间,《桐昆报》这位好帮手时时记录着我的成长。

二十年,我从员工晋升中层。

进入桐昆,是我人生唯一的工作。从第一次踏进公司的大门,直到现在,我从最基层的员工干起,输送、干燥、纺丝、卷绕……一步步努力,我从一线员工成长为中层领导。在我成长的过程中,我懂得了理想的引领,坚持的重要、奋斗的意义。期间,《桐昆报》又成了我与其他同事交流学习的平台,我坚持将管理的心得、工作的方法、技术的理论发表交流,使我每一次的成长都有了更加坚实的基础。

20年,变化的是容颜,不变的是信念。感谢《桐昆报》,是她给了我一份人执着的信念、坚持的动力和前进的方向。祝愿《桐昆报》越办越好,与我们一同迎接更加美好、璀璨的明天。

进入公司后,我在自己的工作岗位上兢兢业业,努力

我从从来都不认为自己是一个热爱写作的人,至少两年前前的我,内心潜意识里一直是这么主张的。孩童时代,父母总是想方设法地去培养我在文学方面的兴趣和爱好,奈何资质平平,对于老师口里灌输的“妙笔生花”、“出口成章”等技巧,我自始至终都未能参透一丁半点,以至于后续父母也不再强“扭”我这“文学”笨瓜。

读书的时候突然变得爱看书,对于中外诗歌类的文章几近痴迷。但纵使自我输入和涵养了许多的文学作品,一到了输出关头,我的笔尖就是中了魔障一般,毫无头绪,曾经那些华丽辞藻下的风花雪月仿佛暂时对我失了色彩,对于人物、事件的描述依旧是无法改变的平淡、平凡,乃至平庸。

后来到了大学,自己还特地选修了有关文学及写作方面的专业课程,学得马马虎虎但也获益匪浅,为此我甚至还考取了与所学专业完全不搭边的语文教育,希望能有机会做到真正的创作输出,但理想和现实总是很难以契合,正如我在《圆的圆心》里写的那样,初心未变,只是换了一种践行方式。所以毕业之后的我并没有实现为人师表的初衷,跌跌撞撞地经历了几次社会的毒打之后进入了从未涉足过的行业,职场小白开始学着一点一点在工作中去了解自己,丰富自己、提升自己。也正是那段时间,我第一次接触到了《桐昆报》,伴随着桐昆走过二十年的文化报刊,桐昆见证了这些年企业成长中的点点滴滴,朴素的是文字,真诚的表达,是时光心灵的沉淀,亦是桐昆人情感的寄托。

这似乎也给了我再次实现初心的机会,在同事

写作三两事

恒腾公司 黄秀

们的“鼓励”下,我抱着试试的心投了第一篇稿子,然后就是漫长的等待。虽然表面上漫不经心,说不上也没关系,但实际上当看到报纸上出现我的文章之时,内心的激动难以言喻,不又是因为自己的名字拥有了高一席之地,更重要的是曾经一度困扰我,让我陷入自我怀疑的学习短板开始成为我工作中的动力和兴趣之一。每个月我甚至会“闭关”几天构思创作,灵感来源于观察“一直是我最坚守的写作原则,所以久而久之,自己便养成了“明察秋毫”的习惯,老屋旁的桂花今年凋谢得似乎比以往早了一些;秋天的时候母亲还养了秋蟹,但似乎与今年养过的春蟹并没有什么区别;书房里窗台上的打字的转速好像比以往更慢了些什么……

我很喜欢写文章,因为每一次的灵感迸发,都是情感与思想的冲击碰撞,或者说是压力释放的另一种方式;我也很讨厌写文章,因为在写作的过程中真的会“消耗”掉很多多余的细胞,“信手拈来”一词的难度不亚于小时候被要求学习和理解的写作技巧,许多文章的雏形都是在无数次纠结和头脑中终于“量产”,但事实上,当一篇精心构思的文章完整地呈现在笔尖剥离之后,那种油然而生的成就感触入人心,如同静寂许久的河水泛起了生的流动。两年多的时间里,感性升理性,青涩渡沉稳,写作作为提升的同时,自己的价值观也在潜移默化中得到了升华,比起为了博得别人的关注,通过写作来提升自己的幸福感更能可贵。

对于写作的意义,其实连我自己至今都无法归纳出一个完整的答案,借用《写作的禅机》里的一句话说的那样:“写作能够提醒我们,我们还活着,而这

我去2000年

嘉兴石化线铸

《我去2000年》是朴树在麦田音乐的首张个人专辑,发行于1999年。如果把目光聚集到公司内部,那一年同样很热闹的事情是《桐昆报》的创刊,《桐昆报》创刊之早令人有置身于中国顶尖企业的真实感,暨国家级企业华为公司(华为)创刊于1993年,在这一点上我们落后了7年;日后弯道超车成为行业龙头的恒力股份的《恒力报》在2005年才姗姗来迟。展现真人工作与生活的工作公司报是些诗意的名字之后又一次极具创新性的文化盛宴,走到了时代前列。毫无疑问,公司有高人。

我不知道这位高人前辈是谁,但我想,他除了高瞻远瞩洞察力和不折不扣的执行能力外,也一定是具有新闻理想的:自由独立、客观公正、公共服务、专业自律。尽管站在20年后的今天去看传统纸媒,西风凋谢。

我去2000年,希望她一定是以人为本的。以人为本的印象似乎总是与政治报告和哲学原理相伴相随,颇具政治色彩,但我认为没有比以人为本更能体现“将员工利益和福利放在首位”的书面化表达。所谓以人为本就是要强调人的价值、尊重人的权利,努力维护人的尊严和自由,《桐昆报》是桐昆人自己的报纸,除了展现公司近期的动态方向以外,她一定是体现桐昆人的工作与生活。而“大基层”一线员工是桐昆人的主体,我们不再是新闻的看客,而是成了新闻的当事人。如何让读者的语言去讲述更广泛远者的故事成了新闻报道的主要内容,例如今年推出的2019年十大功勋人物专访就是最近百日以人为本理念的实例,因为只有站在广大一线员工的立场上用基层的眼光去考虑问题,去确定选题,才能发声、写好文、引好路、扮演好“员工喉舌、高层镜鉴”的角色;也只有这样才能戳民心、树威信、立标杆,穿越时空而历久弥新,新闻所能抵达的范围也能越来越宽泛。

我去2000年,希望她应该是客观独立的。最近青年企业家峰会上,郭广昌先生说:“我要批评一下张一鸣同学,你就给我什么,更不能没有经过论证,是真是假就根据需要进行给读者看。”平台根据用户在内容上花费的时间,辅以算法优化,实现精准化推送,试图取悦用户。然而新闻的第一要义是客观真实,所提供的新闻事实,是靠实地调查,用脚丈量出来的信息增量,而不是依靠信息检索,坐在办

本身就是一件礼物或者是特权,生命并非与生俱来的权利……尽管写作并不能让我们免于战争、贫困、嫉妒、贪婪、衰落或死亡——这种种我们希望避免的一切,但却能够让我们从中重生新生”。雷·布雷德伯里在写作方面的理解可谓是大彻大悟,可以说他眼里的写作已经与生命及人生息息相关,是艺术的存在。对于我而言,显然无法达到雷的思想高度,但也同样是把写作当做生活中弥足珍贵的组成部分。至少,在我感到烦躁的时候,写作能让我静下心来思考;在我觉得迷茫的时候,灵感能带我找到新的方向;在我想要放弃的时候,文字能及时地给予我最大的依靠和力量。

文章写久了,就会遇到很多志同道合的人,工作之余能和他们交作文、聊啊聊,紧张的生活节奏似乎都放慢了脚步。平日里听过最多的问题还是为什么我写出的文章平淡平凡但却很有感觉,向我“讨要”诀窍,思前想后,我的答案也只有两个字——多写。笔耕不辍,方显底蕴,写作里从来都没有天生的“创作”天才,有的仅仅是笔墨水,来回切磋,精益求精。由骨架衍生至血肉,再经反复不断修缮,一块令人满意的文章从初生至踏成,历经了反复的反复,练习和修改,在厚薄的基础上自我推陈,在再创作中持续完善,最终让每一个文字都能拥有独一无二之灵魂,那厚薄,我想也是许多人孜孜不倦的证和远方吧。

回过头来,能见《桐昆报》迎来第一个二十年的足迹,尔后还会有更多个二十年,希望自己能够在灵感泉涌的岁月里,用笔下的文字充实每一个二十年。

图为历年优秀作者代表合影





集团党委召开扩大会议 宣贯十九届五中全会精神

实习记者 王翹楚

11月6日晚,集团党委书记、总裁许金祥主持召开集团党委扩大会议,集团党委班子成员、各支部书记及其他企业负责人参加了会议。

集团党委副书记刘荣坤在会上宣贯了十九届五中全会精神并要求各支部在抓党建工作时要做足细节、与时俱进,将优秀范例创新可持续发展下去。他指出,各支部书记要发挥带头作用引领各支部抓好学习,利用好各种活动平台做到长期学习,以良好的精神面貌迎接建党百年。集团党委书记许金祥强调,各支部针对细节问题要迅速行动、及时整改、狠抓落实,把桐昆的“红色治理”模式和红色基因传承下去,贯彻“党建就是生产力”的宗旨,以十九届五中全会精神为引领,打好“十三五”收官之战。



一周连开八场

桐昆集团警示教育大会警钟长鸣

记者 陆旗方 实习记者 王翹楚 通讯员 王丹红



集团一贯重视廉洁建设,以实现警示教育全覆盖至“神经末梢”为长期奋斗目标,做到警示教育常态化,今年以来,集团已于六月、九月分别开展警示教育专题培训。为确保警示教育效果横向到边、纵向到底,进一步提升关键岗位人员职业道德操守和廉洁意识,十月第三周,集团以分片区、分条线的形式连开八场警示教育大会,让警钟长鸣。

集团嘉兴港区片所有企业副科以上领导及关键岗位人员共180余人于10月16日晚参加警示教育培训。

集团党委书记、总裁许金祥出席会议并发表讲话,告诫全体人员要做好自我总结、反省与防范,对自己、家庭和公司负责。许总强调,要以自律、自警的工作态度守住底线,以“战战兢兢、如履薄冰”为对外交往原则,把监督工作做到“横向到边、纵向到底”,建设健康桐昆大家庭。

集团党委副书记、副总裁李圣军详细介绍多种犯罪形式及其后果,以此警醒在场人员,要为企业所用,利为企业所谋。

10月12日晚,集团副董事长陈蕾出席财务、审计条线警示教育大会,全体财务、审计人员聆听训示。

会上,陈副董指出,集团公司每年都会开展形式多样的警示教育活动,包括邀请纪委相关领导授课、参观看守所和监狱等,既

是警醒也是关心,更是对员工和企业负责。陈副董强调了财务岗位的重要性,希望与会人员以高度的荣誉感和责任感担当作为。最后,她对与会人员语重心长地提出三个“要”,一是要感恩父母的付出和公司的培养,珍惜工作与平台;二是要以敬畏之心开展工作,学法懂法不碰法律红线;三是要重视流程监督与制度执行,加大检查力度,延伸监管广度,提高管理的高度。

集团党委委员、财务总监费妙奇针对具体案例展开深入浅出的讲解,并希望大家端正心态,增强职业道德素养,严防不良风气侵蚀;更要提高警惕,严格按照制度办事,保护集团财产安全。

会上,全体与会人员共同学习三季度会议精神并观看警示教育宣传片。

警卫条线的警示教育大会于10月14日晚举行,集团公司总裁办副主任金中英进行警示教育培训,并结合三季度会议精神点评工作,从警卫和行政两个角度各提出四点工作要求,要求大家加强思想重视,强化训练、创新思路,完善考核机制、强化统筹能力,确保工作成效。

集团党委副书记刘荣坤要求大家要认识到集团再三召开警示教育大会的用意,行政线领导、警卫人员、党员同志都要做好自身本职工作,认真反思并解决问题。刘书记还

为大家上了一堂桐昆文化课,鼓励大家要“建设好自己,发展好桐昆”。

10月15日晚,集团桐乡片所有企业副科以上领导及关键岗位员工参加警示教育大会。集团纪委书记、审计室主任朱国艳主持会议,就招标流程不规范、对外交往收礼等方面展开警示教育,并配以相关案例进行通报分析。

会上,集团党委委员、副总裁陈士南再次强调领导干部廉洁从业的重要性并提出要求,要培养廉洁自律意识,树立良好心态,摆正自身位置;更要增强制度学习,提高执行能力,为集团高质量发展保驾护航;领导干部要加强管理,不摆架子、不忘初心,永葆工作热情。

10月13日晚,恒通三楼大会议室座无虚席,集团湖州片所有企业副科以上领导及关键岗位人员共460余人认真听讲。集团党委办主任、纪委委员宋海荣通过视频和小故事,生动讲解职务侵占、挪用资金、非国家工作人员受贿等常见职务犯罪类型,深挖剖析犯罪原因。

集团公司副总裁沈建松总结道,大家要时刻保持警惕心,树立正确的人生观、价值观;要用制度管人、流程管事、文化管心;要始终保持清醒头脑,为实现百年桐昆贡献自身力量。

10月17日下午14时,本次警示教育系列大会会场拉开帷幕,全体采购供应、销售条线人员参加会议。

桐乡市经侦大队汤剑锋警官受邀讲课,在会上详细剖析了利用职务之便进行犯罪的几种不同类型,让大家明确了职务犯罪的诱因与代价。汤警官告诫大家要远离赌博、借贷等引人滑向犯罪深渊的行为,提高思想觉悟,保持良好心态,牢记职业道德。

会上还进行了集团三季度会议精神的宣贯,共同学习董事长坚持问题导向、目标导向、责任担当和结果导向的要求,为打好四季度攻坚战提供思想武器。

10月15日和16日,集团长兴片区企业和嘉通能源公司也分别举行了警示教育大会。

廉政如登高,越往上越神清气爽;贪犹如掘井,越往下越深难推。希望全体桐昆人心中长存正气,脚下不沾淤泥,共同维护好手中这张“金名片”!

桐昆集团港区工会正式成立 姚晓萍当选工会主席

通讯员 王丹红 王松田

10月23日上午,桐昆集团港区工会成立大会在嘉兴石化顺利召开。嘉兴港区总工会主席倪新强,嘉兴石化党支部书记、集团总裁助理兼嘉兴石化总经理朱伟,嘉兴石化党支部书记、恒优公司总经理屈汉巨等领导出席会议。大会选举产生了桐昆集团港区工会第一届委员会及经费审查委员会,姚晓萍当选工会主席。

工会成立大会在庄严的国歌声中拉开帷幕,来自嘉兴石化和恒优公司的215名正式代表出席会议,会场气氛庄重热烈。大会表决通过了《工会选举办法》,以差额投票的方式选举产生了桐昆集团港区工会第一届委员会委员7名,经费审查委员会委员5名并表决通过了第一届女职委委员。

嘉兴港区总工会主席倪新强指出,成立工会组织是企业与职工工作生活中的大事,尤其是对于拥有2500多名职工的大企业而言,意义更为重大。工会的成立将会在企业与职工之间搭建起桥梁,建立起稳定和和谐的劳动关系,从而促进企业健康快速发展。倪主席还语重心长地对新组建的工会提出三点希望,一是要坚持正确方向,

引导职工坚定不移地跟党走、跟党走;二是要围绕时代主题,大力推动企业实现高质量发展;三是要加强自身建设,在深化改革创新中展现新作为,实现新担当。

新当选的工会主席姚晓萍表示,将从“认真履职、服务大局、爱岗敬业”这三点出发,带领新工会班子成员全面推进工会工作,切实维护好职工的合法利益,发动和组织广大职工勤奋工作,为实现百年桐昆的伟大梦想竭尽全力。

会上,嘉兴石化党支部书记、集团总裁助理兼嘉兴石化总经理朱伟对选举产生的新一届工会委员会表示祝贺,并向工会干部和广大职工代表提出三点要求:与会会员要宣贯好、落实好本次大会的会议精神,及时传递给职工,激发广大职工的工作积极性;党员同志要带头做好职工群众的表率,团结全体职工,打造一支纪律严明、务实高效的桐昆铁军;工会组织更要发挥好组织力量,坚持“为员工谋幸福、为社会创造价值”的初衷,切实把工会的工作做细做实。

最后,大会在雄壮的《国际歌》乐曲声中圆满落幕。

桐昆集团顺利开展 职业技能等级认定考试工作

通讯员 朱飞涛

10月20日至22日,集团顺利开展了2020年度职业技能等级认定考试工作,恒通公司110位员工完成纺丝工高级工职业技能等级认定考评。

考试期间,市人社局相关领导亲临考试现场巡视督查并给出指导意见,对集团职业技能等级认定工作给予充分肯定,对考场的组织管理、考场纪律和考生考试状态表示满意。

近年来,集团高度重视员工职业技能鉴定工作,教学过程中以中、高级技能型人才为培养目标,采用理论与实践一体化的培养模式,注重员工实践能力的培养,员工综合竞争能力不断提高。

职业技能等级认定方式分为理论知识考试和实际操作技能考核,理论考试主要包括所属工种的相关理论知识、操作规程、安全常识等;操作技能考核则是根据所从事的工种确定相应考核项目,在指定场地通过现场实操的形式进行考核。笔试现场,员工信心满满,奋笔疾书,开展实际操作时更是得心应手,有条不紊,展现出良好的岗位综合能力。

同时,集团相关部门制定详细方案,抽调具备资质的专业技术人员负责各工种考评,确保认定考试工作的培养模式,注重员工实践能力的培养,员工综合竞争能力不断提高。

嘉兴综合保税区税务局一行领导 莅临桐昆调研交流

实习记者 王翹楚

10月22日下午,嘉兴综合保税区税务局党委书记、局长陆留荣一行领导莅临集团交流党建工作,集团党委副书记刘荣坤,集团党委委员、财务总监费妙奇,总裁助理、嘉兴石化党支部书记、总经理朱伟等领导热情接待并陪同座谈。

在“印象·桐昆”展示中心,税务局交流团一行听取了关于集团发展历程、产业布局和产品工艺流程的介绍,并详细了解

了集团用党建“服务、借力、引领、创新、智慧”发展的成果。

陆书记表示此行收获颇丰,对桐昆“党建就是生产力”的党建特色表示高度肯定,指出桐昆的优秀文化、管理理念以及党建经验值得学习借鉴。同时,他也对保税区税务局“政治就是党建”的党建理念和功到回春党建与业务融合的做法进行了介绍。

